



CODICE ETICO ORIGIN S.r.L.

Versione 1.0, Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 17 marzo 2026

INDICE

1. Premessa e finalità

Definizioni

2. Ambito di applicazione e Destinatari

3. Diffusione, conoscenza e obbligo di osservanza

4. Valori e principi di riferimento

4.1 Legalità

4.2 Integrità e correttezza

4.3 Trasparenza e tracciabilità

4.4 Centralità del cliente e qualità del servizio

4.5 Sicurezza delle informazioni e responsabilità digitale

4.6 Innovazione responsabile e valorizzazione delle persone

5. Principi di comportamento

5.1 Rapporti con i clienti

5.2 Personale operante presso clienti

5.3 Uso etico delle tecnologie ICT

5.4 Intelligenza Artificiale

5.5 Protezione dei dati e sicurezza informatica

5.6 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e anticorruzione

5.6 bis – Divieto di pratiche corruttive

5.7 Risorse umane e ambiente di lavoro

5.8 Rapporti con fornitori e partner

5.9 Conflitti di interesse

6. Modalità di attuazione, segnalazioni e sanzioni

6.1 Segnalazioni e tutela del segnalante

6.2 Attuazione, controlli e ruolo dell'Organismo di Vigilanza

6.3 Violazioni e sistema disciplinare

6.4 Diffusione e aggiornamento



1. Premessa e finalità

Origin S.r.L. (di seguito anche la “Società” o “Origin”), operante nel settore della consulenza informatica, della system integration e dei servizi ICT, riconosce che il rispetto dei principi etici, della legalità, della trasparenza e della responsabilità professionale costituisce presupposto essenziale per il perseguimento dei propri obiettivi di sviluppo e per il consolidamento della fiducia da parte di clienti, partner, istituzioni e mercato.

Il presente Codice Etico (di seguito il “Codice”) definisce i valori e le regole di comportamento cui devono attenersi tutti i soggetti che operano nell’interesse della Società.

Il Codice costituisce parte integrante e sostanziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Origin ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (di seguito “Modello 231”) e rappresenta uno dei presidi fondamentali del sistema di prevenzione dei reati.

Il Codice:

- integra e non sostituisce il Regolamento aziendale e Codice disciplinare;
- si coordina con le procedure interne e con il Sistema di Gestione Integrato;
- costituisce riferimento vincolante ai fini della prevenzione dei rischi 231.

Origin ne assicura la diffusione, la conoscenza e l’aggiornamento periodico.

In nessun caso il perseguimento dell’interesse o del vantaggio della Società può giustificare comportamenti contrari alla legge, al Modello 231 o ai principi qui espressi.

Definizioni

Ai fini del presente Codice Etico, i termini di seguito indicati assumono il significato qui specificato, indipendentemente dal fatto che siano utilizzati al singolare o al plurale.

Destinatari

Tutti i soggetti cui si applica il presente Codice Etico, come individuati al paragrafo 2, inclusi coloro che operano sotto la direzione o vigilanza della Società.

Società

Origin Origin S.r.l.



Pubblica Amministrazione (PA)

Qualsiasi ente pubblico, autorità amministrativa indipendente, organismo di diritto pubblico, società a controllo pubblico, nonché i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio.

Organismo di Vigilanza (OdV)

L'organismo dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo cui è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Informazioni riservate

Tutte le informazioni non di pubblico dominio relative a Origin, ai clienti, ai partner o ai fornitori, di natura tecnica, commerciale, organizzativa, strategica o comunque confidenziale.

Terzi

Soggetti esterni alla Società che intrattengono con Origin rapporti contrattuali, commerciali o professionali, inclusi fornitori, partner, consulenti e collaboratori.

Segnalazione (Whistleblowing)

Qualsiasi comunicazione avente ad oggetto violazioni del presente Codice, del Modello 231, della normativa applicabile o di procedure aziendali, effettuata attraverso i canali previsti dalla Società.

I termini definiti nel presente paragrafo mantengono il medesimo significato anche quando utilizzati in altre parti del Codice.

2. Ambito di applicazione e Destinatari

Le disposizioni del presente Codice si applicano a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano nell'interesse o a vantaggio di Origin.

Sono pertanto Destinatari del Codice:

- gli amministratori e i dirigenti;
- i dipendenti;
- i collaboratori, consulenti e freelance;
- il personale in somministrazione;
- i fornitori e partner tecnologici;
- personale operante presso clienti;
- nonché chiunque operi sotto la direzione o vigilanza di Origin.



Origin richiede ai soggetti terzi il rispetto dei principi del Codice mediante specifiche clausole contrattuali e si riserva di adottare le misure ritenute opportune in caso di violazione.

3. Diffusione, conoscenza e obbligo di osservanza

Origin si impegna a garantire la più ampia diffusione del Codice Etico, promuovendone la conoscenza attraverso adeguate iniziative di comunicazione e formazione.

Tutti i Destinatari sono tenuti a conoscere i contenuti del Codice, a uniformare i propri comportamenti ai principi in esso contenuti, a richiedere chiarimenti in caso di dubbi interpretativi e a segnalare eventuali violazioni di cui vengano a conoscenza.

4. Valori e principi di riferimento

4.1 Legalità

Origin opera nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative applicabili nei contesti in cui svolge la propria attività.

Il rispetto della normativa vigente rappresenta un requisito imprescindibile dell'azione aziendale. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare condotte non conformi alla legge o alle procedure interne.

4.2 Integrità e correttezza

La Società promuove comportamenti improntati a onestà, lealtà e responsabilità professionale.

I Destinatari sono tenuti a svolgere le proprie attività con diligenza, buona fede e spirito di collaborazione, evitando situazioni anche solo potenzialmente idonee a compromettere l'integrità o la reputazione della Società.

4.3 Trasparenza e tracciabilità

Origin impronta la propria operatività ai principi di trasparenza, completezza e verificabilità delle informazioni.

Tutte le operazioni devono essere correttamente autorizzate, adeguatamente documentate e coerenti con le procedure aziendali. La Società promuove la tracciabilità delle attività, in particolare nei processi ICT e nella gestione degli accessi ai sistemi informativi.

4.4 Centralità del cliente e qualità del servizio

Operando nel settore dell'Information Technology, Origin considera la soddisfazione del cliente un obiettivo prioritario.



La Società si impegna a garantire servizi caratterizzati da elevati standard qualitativi, continuità operativa, affidabilità tecnica e trasparenza nei rapporti commerciali, assicurando una rappresentazione veritiera delle competenze e delle seniority delle risorse impiegate.

4.5 Sicurezza delle informazioni e responsabilità digitale

Origin attribuisce particolare rilevanza alla protezione dei dati, dei sistemi informativi e degli asset digitali propri e dei clienti.

La Società promuove un approccio orientato alla sicurezza by design e by default, alla riservatezza delle informazioni e alla gestione responsabile delle tecnologie digitali, anche in considerazione della natura delle attività di consulenza ICT svolte.

4.6 Innovazione responsabile e valorizzazione delle persone

Origin promuove l'innovazione tecnologica quale leva di sviluppo, perseguendola in modo responsabile e nel rispetto della normativa vigente.

La Società riconosce inoltre il valore delle proprie persone e favorisce un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e orientato alla crescita professionale.

5. Principi di comportamento

5.1 Rapporti con i clienti

Nei rapporti con i clienti, Origin impronta la propria condotta a principi di correttezza, trasparenza, affidabilità e qualità del servizio. La Società si impegna a rappresentare in modo veritiero competenze, esperienze e livelli di seniority delle risorse proposte, evitando qualsiasi forma di comunicazione fuorviante.

Nell'esecuzione delle attività affidate, Origin assicura il puntuale rispetto degli obblighi contrattuali e dei livelli di servizio concordati, operando con diligenza professionale e adottando tutte le misure organizzative e tecniche necessarie a garantire continuità operativa, sicurezza delle informazioni e protezione dei dati trattati.

I Destinatari sono tenuti a tutelare con la massima cura la riservatezza delle informazioni e dei dati del cliente.

È fatto espresso divieto di utilizzare dati, informazioni, credenziali o asset del cliente per finalità diverse da quelle autorizzate, nonché di riutilizzare, diffondere o impiegare codice, documentazione o altri materiali riservati al di fuori dei limiti consentiti. I Destinatari devono inoltre astenersi da qualsiasi comportamento che possa compromettere il rapporto fiduciario con il cliente o arrecare pregiudizio alla reputazione della Società.



Eventuali criticità operative, incidenti o situazioni potenzialmente rilevanti devono essere gestiti con tempestività e trasparenza, nel rispetto delle procedure aziendali e degli impegni assunti nei confronti del cliente.

5.2 Personale operante presso clienti

Considerata la natura delle attività di consulenza informatica e di erogazione di servizi presso le sedi o i sistemi dei clienti, Origin richiede al proprio personale i più elevati standard di professionalità e sicurezza.

In particolare, deve:

- rispettare le policy e le procedure del cliente;
- utilizzare esclusivamente credenziali personali e autorizzate;
- operare entro i limiti dei profili assegnati;
- mantenere comportamento professionale e collaborativo;
- segnalare tempestivamente incidenti o anomalie;
- rispettare integralmente gli obblighi di riservatezza e sicurezza previsti contrattualmente.

È espressamente vietato:

- condividere credenziali;
- accedere a sistemi senza autorizzazione;
- utilizzare ambienti del cliente per fini personali.

Eventuali incidenti di sicurezza, anomalie o vulnerabilità rilevate devono essere tempestivamente segnalate secondo le procedure aziendali

5.3 Uso etico delle tecnologie ICT

Origin promuove un utilizzo delle tecnologie improntato a sicurezza, responsabilità e conformità normativa.



I Destinatari sono tenuti a rispettare rigorosamente le condizioni di licenza del software utilizzato, a tutelare la proprietà intellettuale e ad adottare pratiche di sviluppo sicuro (secure coding), contribuendo attivamente alla prevenzione e alla gestione delle vulnerabilità.

In coerenza con tali principi, la Società promuove la tutela della proprietà intellettuale, il pieno rispetto delle licenze software e l'adozione di adeguate misure tecniche e organizzative volte a prevenire e gestire le vulnerabilità dei sistemi e delle applicazioni. Origin assicura inoltre la tracciabilità delle attività sui sistemi informativi mediante idonei strumenti di logging e monitoraggio, in conformità alle policy aziendali.

È fatto espresso divieto di installare o utilizzare software non autorizzati.

5.4 Intelligenza Artificiale

Origin riconosce le opportunità offerte dalle tecnologie di Intelligenza Artificiale e ne promuove un utilizzo etico, responsabile e conforme alla normativa vigente.

L'impiego di strumenti di AI deve avvenire nel rispetto delle disposizioni normative applicabili, delle policy aziendali e dei principi di sicurezza, affidabilità, trasparenza e protezione dei dati. In ogni caso, l'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale deve prevedere adeguati livelli di supervisione e controllo umano ("human oversight"), in particolare nei processi che possono produrre effetti rilevanti su clienti, dipendenti o terzi.

È fatto divieto di inserire in strumenti di AI non autorizzati dati riservati della Società o dei clienti, nonché di utilizzare output generati dall'AI senza le necessarie verifiche di accuratezza, liceità e coerenza con gli obblighi contrattuali e normativi applicabili.

5.5. Protezione dei dati e sicurezza informatica

Origin garantisce che il trattamento dei dati personali sia effettuato nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati, inclusi i principi e gli obblighi previsti dal Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e dalla normativa nazionale applicabile. In tale ambito, la Società adotta misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la liceità, correttezza e trasparenza dei trattamenti, la minimizzazione dei dati, la limitazione delle finalità e della conservazione, nonché la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni trattate.

In coerenza con tali principi, tutti i Destinatari sono tenuti ad adottare comportamenti improntati alla massima diligenza nella gestione dei dati personali e delle informazioni trattate nello svolgimento delle attività aziendali. In particolare, essi devono:



- utilizzare esclusivamente credenziali personali e non cedibili;
- proteggere adeguatamente dispositivi, postazioni di lavoro e strumenti aziendali;
- rispettare le policy aziendali in materia di controllo degli accessi;
- adottare comportamenti sicuri anche nello svolgimento delle attività in modalità di lavoro agile o da remoto;
- segnalare tempestivamente eventuali incidenti di sicurezza o violazioni dei dati personali (data breach) secondo le procedure aziendali.

5.6. Rapporti con la Pubblica Amministrazione e anticorruzione

Origin adotta una politica di tolleranza zero verso la corruzione.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione i Destinatari devono operare nel rispetto della legge, dei principi di correttezza, trasparenza e tracciabilità.

È espressamente vietato:

- offrire o promettere utilità indebite a pubblici ufficiali;
- influenzare impropriamente procedure pubbliche;
- presentare dichiarazioni non veritiere;
- gestire in modo non trasparente agevolazioni o crediti d'imposta.

È altresì vietato utilizzare soggetti terzi, consulenti o intermediari per porre in essere condotte che la Società non potrebbe legittimamente realizzare direttamente.

Omaggi e spese di rappresentanza sono consentiti esclusivamente se di modico valore, conformi alle procedure aziendali e tali da non compromettere l'indipendenza di giudizio delle parti coinvolte.

5.6 bis – Divieto di pratiche corruttive

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione è fatto assoluto divieto ai Destinatari di:

- promettere o offrire denaro, beni o altre utilità a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio;



- effettuare pagamenti o riconoscere vantaggi indiretti tramite consulenti, intermediari o fornitori;
- presentare dichiarazioni, documenti o informazioni non veritiere nell'ambito di procedure amministrative o richieste di contributi pubblici.

Tutti i rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati a trasparenza, correttezza e tracciabilità.

5.7 Risorse umane e ambiente di lavoro

Origin promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della persona, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle competenze e del merito. La Società assicura pari opportunità di sviluppo professionale e si impegna a favorire un clima organizzativo improntato a correttezza, collaborazione e responsabilità.

Origin contrasta ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo della dignità individuale e promuove iniziative volte alla crescita professionale e alla formazione continua delle proprie persone. La Società tutela la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità alla normativa vigente e, ove compatibile con le esigenze organizzative, favorisce un equilibrato bilanciamento tra vita professionale e vita privata.

5.8. Rapporti con fornitori e partner

La selezione dei fornitori e dei partner avviene sulla base di criteri oggettivi e documentabili di competenza, affidabilità, integrità e sostenibilità, nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza.

Origin richiede ai propri partner l'adozione di standard etici equivalenti a quelli della Società e può prevedere, nei rapporti contrattuali, specifiche clausole di impegno al rispetto del Modello 231, del presente Codice Etico e dei requisiti applicabili in materia di sicurezza informatica e protezione delle informazioni. Particolare attenzione è riservata ai fornitori IT che, a qualsiasi titolo, abbiano accesso a sistemi, infrastrutture o dati aziendali o dei clienti.

ORIGIN richiede ai fornitori, partner e consulenti il rispetto dei principi del presente Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Nei contratti con soggetti terzi possono essere inserite specifiche clausole di integrità e clausole risolutive espresse in caso di violazione dei principi di legalità, anticorruzione e conformità al D.Lgs. 231/2001.



L'inosservanza delle disposizioni del presente Codice da parte di soggetti terzi può comportare l'adozione di misure contrattuali, fino alla risoluzione del rapporto, fatto salvo il risarcimento dell'eventuale danno.

5.9 Conflitti di interesse

I Destinatari sono tenuti a evitare situazioni in cui interessi personali, finanziari o familiari possano interferire, anche solo potenzialmente, con quelli della Società o influenzare l'imparzialità delle decisioni assunte nello svolgimento delle proprie attività.

Eventuali situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziali, devono essere tempestivamente comunicate secondo le procedure interne, al fine di consentirne un'adeguata valutazione e gestione.

6. Modalità di attuazione, segnalazioni e sanzioni

6.1 Segnalazioni e tutela del segnalante

Origin promuove una cultura aziendale improntata alla trasparenza e incoraggia la segnalazione in buona fede di violazioni del Codice o del Modello 231.

Le segnalazioni sono gestite nel rispetto della normativa in materia di tutela del segnalante prevista dal **D.Lgs. 24/2023**, garantendo:

- riservatezza dell'identità del segnalante;
- protezione da ritorsioni;
- gestione imparziale delle segnalazioni.

Nelle more dell'attivazione del canale dedicato, le segnalazioni possono essere trasmesse all'Organismo di Vigilanza secondo le modalità comunicate internamente.

6.2 Attuazione, controlli e ruolo dell'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza vigila sull'osservanza del presente Codice, ne promuove la diffusione e la conoscenza all'interno della Società, riceve e analizza le segnalazioni rilevanti e verifica la



necessità di eventuali aggiornamenti, proponendo le opportune modifiche agli organi competenti.

La violazione delle disposizioni contenute nel Codice costituisce inadempimento contrattuale e può comportare l'applicazione delle misure previste dal sistema disciplinare e dalla normativa vigente.

6.3 Violazioni e sistema disciplinare

L'osservanza del presente Codice costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti e dei collaboratori della Società.

La violazione dei principi e delle regole di comportamento contenuti nel Codice Etico costituisce violazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e comporta l'applicazione delle sanzioni previste dal sistema disciplinare aziendale e dal Regolamento disciplinare vigente.

Nei confronti di consulenti, fornitori e partner commerciali la violazione del Codice Etico potrà comportare l'applicazione delle misure contrattuali previste, inclusa la risoluzione del rapporto.

6.4 Diffusione e aggiornamento

Il presente Codice è approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società ed entra in vigore dalla data della sua adozione. Lo stesso è oggetto di aggiornamento periodico in funzione dell'evoluzione normativa, organizzativa e operativa.

Origin assicura la più ampia diffusione del Codice, sia all'interno sia verso i soggetti esterni rilevanti, nonché l'attivazione di adeguati programmi di formazione periodica finalizzati a garantirne la piena conoscenza e applicazione.